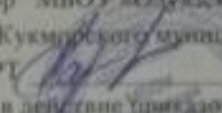
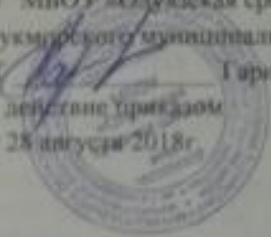


Рассмотрено и принято
на заседании педагогического совета
МБОУ «Олузская средняя школа»
Кукморского муниципального района РТ
Протокол № 1 от 27.08. 2018 г.

«Утверждаю»
директор МБОУ «Олузская средняя
школа» Кукморского муниципального
района РТ  Гарипов А.М.
введено в действие приказом
№107 от 28 августа 2018г.



Положение
регулирующее распределение стимулирующей части оплаты труда
педагогических работников МБОУ «Олузская средняя школа»
Кукморского муниципального района РТ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующими нормативными документами Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом школы, коллективного договора между администрацией МБОУ «Олузская средняя школа» (далее – МБОУ) и профсоюзным комитетом.
- 1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности МБОУ.
- 1.3. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед учреждением учредителем.
- 1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ.
- 1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:
 - проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности,
 - обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда,
 - усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности
- 1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБОУ.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

- 2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами МБОУ.
- 2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников: **учитель; педагог дополнительного образования; воспитатель группы продленного дня; педагог – организатор; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, библиотекарь.**

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в МБОУ приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей ШМО, председатель профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения регулирующее распределение стимулирующей части оплаты труда педагогических работников МБОУ «Олуязская средняя школа» Кукморского муниципального района РТ

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя МБОУ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя МБОУ сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Комиссия в августе проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за учебный год в соответствии с критериями данного Положения.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы (*приложение 1*) в Комиссию до 1 августа текущего года;
- Комиссия рассматривает представленные материалы до 20 августа текущего года;
- С 21-23 августа текущего года педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 23 августа текущего года итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на следующий учебный год

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя МБОУ.

2.15. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.16. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.17. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС МБОУ, в соответствии с ч.5 трудового Кодекса Российской Федерации.

2.18. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

2.19. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом Совете, утверждаются приказом руководителя, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

3. Порядок определения стимулирующих выплат

3.1. Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками МБОУ. Размер фонда стимулирующих выплат (не менее 15%), запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому учителю.

3.2. Количество баллов одного педагога не должно превышать:

- учитель - 60 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- воспитатель группы продленного дня -50 баллов;
- преподаватель-организатор ОБЖ - 60 баллов;
- педагог дополнительного образования -50 баллов;
- библиотекарь – 40 баллов;
- воспитатель дошкольной группы - 55
- музыкальный руководитель – 45
- Младший воспитатель - 35

3.3. Установленные стимулирующие выплаты производятся равными долями ежемесячно.

3.4. Больничные листы и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учитываются стимулирующие выплаты.

4. Показатели, уменьшающие размер стимулирующих выплат

4.1. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями. К ним относятся:

- нарушение статей Федерального Закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Устава МБОУ «Олуязская средняя школа»;
- грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ;

- невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.);
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение санитарно-гигиенического режима или техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- по письменному заявлению работника

4.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профкома.

4.3. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия стимулирующих выплат, работник должен быть предупрежден не менее, чем за 2 месяца.

4.4. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в МБОУ.

5. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов образовательного учреждения и действует до принятия нового.

7.2. Право толкования данного Положения принадлежит директору МБОУ, Председателю Комиссии и председателю профкома в пределах своей компетенции.

Педагог-организатор

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
1.	Положительная оценка со стороны ученического коллектива	0-75	7	(А/В)*100%, где А – количество положительных голосов, В - количество опрошенных Считается по итогам анкетирования учащихся				
2.	Проведение мероприятий республиканского уровня	0-N	7	7*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию				
3.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах международного, федерального уровня и т.д.	0-N	3	Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника 3*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие				
4.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах республиканского, межрегионального уровня	0-N	3	3*F/ N, где N - количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие				
5.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях,	0-N	2	2*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий муниципального уровня, F – в				

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (граммоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
	проектах, семинарах муниципального уровня			которых принято участие				
6	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению	0-N	3	$3 \cdot F / N$, где N – количество запланированных мероприятий муниципального уровня, F – в которых принято участие				
7	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению федерального, международного уровня	0-N	4	$4 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся школы, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места				
8	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению республиканского, межрегионального уровня	0-N	3	$3 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места				
9	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению муниципального уровня	0-N	3	$3 \cdot F / N$, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие педагога, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места				
10	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	0-N	10	$10 \cdot F / N$, где N – количество запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков, F – в				

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				которых принято участие. Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний				
11	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района	50-100	8	А/В)*100%, А – количество учащихся группы риска, посещающие объединения дополнительного образования без учета ведомственной принадлежности, В – общее количество учащихся группы риска. Считается на основании списка детей группы риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам педагогов дополнительного образования, в которых занимаются дети группы риска				
Итого - 50								

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
Воспитатель (группы продленного дня)								

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
1	Положительная динамика качества и успеваемости знаний учащихся, занимающихся в группе	5	0-5	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся в ГПД, повысивших оценки по одному или по нескольким предметам, В - общая численность обучающихся в ГПД $N - \min$ * весовой коэффициент $\max - \min$ - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Классный журнал, отчет воспитателя				
2	Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	5	0-5	$10 * F / N$, где N - количество запланированных мероприятий (разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ), F- количество разработанных методических рекомендаций, пособий итывается наличие разработанных методических рекомендаций, пособий, программ на бумажных и электронных носителях.				
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся,	6	0-6	При отсутствии случаев травматизма детей в период занятий в группе продленного дня баллы - 6 баллов, при				

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
	занимающихся в группе продленного дня			наличии случаев травматизма - 0 баллов				
4	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах повышающих общий имидж учреждения	5	0-5	<p>За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня - 3 балла, при неучастии — 0 баллов</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, свидетельства участника, приказы</p>				
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	5	0-5	<p>За наличие в отчетный период передового опыта федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня - 3 балла, при неучастии - 0 баллов</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Учитывается самостоятельное или совместное проведение открытых внеклассных мероприятий мастер-классов, презентаций за отчетный</p>				

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				период Программы мероприятий, приказы, отчет воспитателя				
6	Соблюдение режима дня	5	0-5	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима - 5 баллов, наличие случаев- 0 баллов Приказы, акты о нарушениях режима, предписания				
7	Проведение внеурочной деятельности	по 1	0-4	Наличие мероприятий, подготовленных, воспитателем в рамках внеурочной деятельности в отчетный период План внеурочной деятельности, программы мероприятий, отчет учителя				
8	Подготовка обучающихся - и призеров и дипломантов конференций, конкурсов по предмету	5	0-5	При подготовке в отчетный период учащихся – победителей, призеров, дипломантов конференций, конкурсов, соревнований: федерального уровня начисляется 5 баллов; республиканского уровня - 3 балла муниципального уровня –1 балла, при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, свидетельства участника,				

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				приказы				
9	Работа организатором в настоящем ОГЭ, ГВЭ, устном собеседовании, итоговом сочинении	по 2	0-6	Приказы образования Управления				
10	Лагерь, охрана труда	по 2	0-4	Приказы, мероприятий план				
11	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)	2	0-2	Наличие опозданий педагога, за грубые нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 0 баллов; за не грубые нарушения – 1 балл; отсутствие замечаний – 2 балла.				
12	Организация и проведение внеклассной работы	3	0-3	План и программы мероприятий, отчет учителя				
Итого - 55								

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
1.	Успеваемость обучающихся	97-100	8	$N=(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, обучающихся без двоек, В - общая численность обучающихся $N-\min 1=*$ весовой коэффициент $\max-\min 1$ - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;				

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				<p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы</p>				
2.	Качество знаний обучающихся	90-100	8	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, по предметам, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предметам $N - \min I =$ * весовой коэффициент $\max - \min I$ - отнормированный критерий;</p> <p>- фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.</p> <p>Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы</p>				
3.	Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	0-4	5	<p>Наличие 4-х и более сборов - 5 баллов, менее 4 сборов - 0 баллов</p> <p>Отчет данных, классные журналы</p>				
4.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	0-2	6	<p>За участие в отчетный период в профессиональных конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня - 2 балла, при неучастии - 0 баллов/ (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты</p>				

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				участника, приказы				
5.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	0-1	6	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 6 баллов, наличие случая- 0 баллов Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)				
6.	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и ГО	4 и более	6	При проведении 4-х и более мероприятий - 6 баллов, при проведении мероприятий менее 4-х мероприятий - 0 баллов Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий				
7	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	70-100	8	$N=(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста $N-\min 1=$ * весовой коэффициент $\max-\min 1$ - отнормированный критерий; - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. №				

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
				20), справки о постановке на учет				
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	0-2	6	За участие учителя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня * 4 баллов; муниципального уровня - 2 балла, при неучастии - 0 баллов/ (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы				
Итого-60								

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты (грамоты)	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
Учитель								
1	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад по предмету (учителям, подготовившим победителей муниципального этапа Всероссийской и Республиканской олимпиады школьников, устанавливается 50 баллов, призеров – 45 баллов; учителям, подготовившим победителей и призеров республиканского этапа Всероссийской и Республиканской олимпиады школьников, устанавливается 60 баллов)							
2	Качество знаний обучающихся по итогам промежуточной аттестации	90 - 100	0-5	$N=(A/B)*100\% * K$, где А - число учащихся, справившихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предмету; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, татарского языка и литературы, математики, родного языка, иностранного языка, математики, физики химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1 –я группа сложности);				

				<p>-для учителей истории, обществознания, права, биологии географии , экономики, астрономии, начальных классов устанавливается коэффициент (К) = 0,7 (2-я группа сложности);</p> <p>-для учителей физического воспитания, технологии, музыки. изобразительного искусства, черчения, ОБЖ) устанавливается коэффициент (К) = 0,5; (3-я группа сложности). Классные журналы</p>				
3	Динамика среднего балла по предмету по всем классам	99 - 100	0-5	$N = (A/B) * 100\%$, где А - средний балл учащихся по предмету в отчетном периоде, В - средний балл учащихся по предмету в предыдущем периоде. Классные журналы.				
4	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов конференций, конкурсов по предмету	5	0-5	<p>При подготовке в отчетный период учащихся – победителей, призеров, дипломантов конференций, конкурсов, соревнований: федерального уровня начисляется 5 баллов; республиканского уровня - 3 балла муниципального уровня –1 балла, при отсутствии успешных результатов – 0 баллов. (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</p>				
5	Организация внеклассной работы по предмету	2	0-2	<p>Наличие мероприятий, подготовленных, учителем по предмету в рамках вне урочной деятельности в отчетный период в кол-ве 2-х и более начисляется К= 2 баллов, в кол-ве 1-го начисляется К= 1 балла, при</p>				

				отсутствии мероприятий - 0 баллов. План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя				
6	Участие учителя в профессиональных научно-практических конференциях	3	0-3	За выступление учителя в отчетный период федерального уровня начисляется 3 балла; республиканского уровня - 2 балла; муниципального уровня –1 балла Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы				
7	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах	5	0-5	За участие учителя в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 баллов; муниципального уровня – 3 балла (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы				
8	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта, разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	5	0-5	Наличие у учителя в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется - 5 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня -3 балл (балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы о проведении мероприятий,				

				<i>программы мероприятий, наличие авторской программы, грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы</i>				
9	Проведение внеурочной деятельности	по 1	0-4	Наличие мероприятий, подготовленных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в отчетный период План внеурочной деятельности, программы мероприятий, отчет учителя				
10	МО, профсоюз, руководство филиалом и т.д.	по 2	0-4	Приказы				
11	Работа организатором в настоящем ОГЭ, ГВЭ, устном собеседовании, итоговом сочинении	по 2	0-6	Приказы Управления образования, ОУ				
12	Лагерь, охрана труда	по 2	0-4	Приказы, план мероприятий				
13	За подготовку ОГЭ и ЕГЭ		0-5	За обязательные предметы – 5баллов, за выборочные предметы – 3 балла.				
14	За подготовку к ВПР	по 1	0-5	План подготовки к ВПР				
15	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)		0-2	Наличие опозданий педагога, за грубые нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 0 баллов; за не грубые нарушения – 1 балл; отсутствие замечаний – 2 балла.				
Итого - 60								

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Порядок расчета	Результаты	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
-------	-----------------------	-------------------	---------------------	-----------------	------------	---------------	---------------	------------

(грамоты)

Библиотекарь

1 Результативность деятельности (12 балл)

1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	0,8-1,4	4	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда. В/А А-общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), В – общее количество книговыдач Отслеживается по журналу учета работы «Дневник библиотеки»				
2	Посещаемость	15-18	3	Среднее количество посещений на 1 читателя в год. Посещаемость – отслеживается по журналу учета «Дневник библиотеки»				
3	Читаемость	17-22	3	Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы «Дневник библиотеки»				

Справочно – библиографическая и информационная работа (4)

5	Введение и редактирование справочно-библиографического аппарата библиотеки	90-100%	2	Оценивается объем каталожных карточек в каталогах: А/В (А – количество единиц в каталоге, В- количество единиц учета всего) Алфавитный-0,5 Систематический-0,5 Учебников-1				
6	Библиотечные уроки	0-3	2	2*F/N, где N -количество запланированных бибуроков, F – количество проведенных бибуроков Отслеживается по журнал «Дневник библиотеки»				
7	Тематические книжные выставки	0-4	4	4*F/N, где N -количество запланированных мероприятий, F- количество проведенных Отслеживается по журналу				

				«Дневник библиотеки»				
8	Массовые мероприятия: беседы, обзоры, недели детской книги и т.д, воспитывающие культурное и социальное самосознание, содействующее эмоциональному развитию учащихся	0-4	4	4*F/N, где N -количество запланированных мероприятий F – количество проведенных Отслеживается по журналу «Дневник библиотеки»				
Комплектование и организация книжного фонда (3)								
10	Сохранность библиотечного фонда	2	1	Рейды по проверке учебников 0,5 Выступления на общешкольных линейках, классных часах о бережном отношении к учебникам 0,5				
11	Ведение мониторинга обеспеченности учащихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами,	0-1	1	Наличие 1 балл Отсутствие 0 баллов				
12	Подписка на периодические издания для школьной библиотеки	2	1	Наличие договоров 1 балл Отсутствие 0 баллов				
Использование ИКТ и развитие материально –технической базы библиотеки(7)								
14	Ведение электронного каталога всего фонда	90-100%	2	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями А/В (А – количество единиц в электронном каталоге, В- количество единиц учета всего)				
	Наличие и актуализация веб страницы библиотеки на сайте школы	0-2	2	Наличие и актуализация веб-страницы- 2 баллов, отсутствие – 0 баллов				
	Оснащенность техникой	0-2	2	Есть компьютер-0,5 балл Выход в Интернет-0,5 балл Работа с медиаресурсами 1 балл				
	Эстетика оформления библиотеки	0-1	1	Осмотр библиотеки				
Наличие и уровень распространения передового библиотечного опыта (4)								
15	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах	0-3	3	Федеральный уровень 3 Республиканский 2 Муниципальный 1 Школьный 0,5				

	Публикации в СМИ, выступления на родительских собраниях о деятельности библиотеки, пользе семейного чтения.	0-2	1	Публикация 0,5 балл Выступление 0,5 балл				
Участие в общественной социально – значимой деятельности (2)								
	Участие в общественной жизни школы	0	0-1	Работа с родителями и населением района. Участие в благоустройстве и озеленении территории Спартакиада работников образования , худ. Самодетельность, участие в подготовке к новому учебному году.				
	Выполнение обязанностей сверх должностной инструкции	0-1	0-1	Ответственный за ТБ и ОТ, руководитель методического совета, общественный инспектор по охране прав детей и др.				
	Ведение занятий внеурочной деятельности	3	3					
Итого - 40								

Педагог дополнительного образования (включая старшего)						
1	Сохранность контингента	%	55-100	10	ежеквартальная	$N = (A/B) * 100\%$, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся пришедших в объединение по состоянию на 15.09. текущего года $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью зав. Отделами (заместителя директора по учебно-воспитательной работе) за месяц.
2	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с

						назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах международного, федерального уровня		0-N	4	Годовая (полугодовая)	4*F/ N, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях республиканского, межрегионального уровня		0-N	2	Годовая (полугодовая)	2*F/ N, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах муниципального уровня		0-N	1	Годовая (полугодовая)	1*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
3	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ	единиц	0-N	6	Годовая (полугодовая)	6*F/ N, где N – количество запланированных публикаций; F – количество фактически опубликованных материалов Учитывается наличие публикаций, копии статей, наличие материалов, размещенных на специализированных разделах сайта школы, МОиН РТ и т.д.
4	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня		0-N	5	Годовая (полугодовая, квартальная)	5*F/ N, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях республиканского уровня		0-N	3	Годовая (полугодовая, квартальная)	3*F/ N, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях муниципального уровня		0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	2*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Привлечение грантов на развитие объединения	%	0 – 1	5	Годовая (полугодовая)	При наличии привлечённых грантов – 5 баллов, при отсутствии привлечения – 0 баллов Учитывается наличие приказов, документов, подтверждающих привлечение грантов
6	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях по направлению деятельности педагога					Учитываются приказы об итогах, грамоты, дипломы и др.
	международного, федерального уровня	место	0-N	6	Годовая (полугодовая, квартальная)	6*F/ N, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	4	Годовая	4*F/ N, где N – количество мероприятий республиканского,

					(полугодовая, квартальная)	межрегионального уровня, в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	муниципального уровня	место	0-N	2	Годовая (полугодовая, квартальная)	2*F/ N, где N – количество мероприятий муниципального уровня; в которых запланировано участие, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
ИТОГО - 50						

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
Воспитатель дошкольной группы детей с 3 до 7 лет								
1.	Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы детьми группы	%	6	50 - 100	полугодовая			(A/B)*100%, A – число детей, освоивших программу в отчётный период, B – общее количество детей группы. Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	60-90	полугодовая			(A/B)*100%, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей Данные представляются фельдшером ФАП в соответствии с табелем посещаемости детей
3.	Эффективность работы с родителями - отсутствие или высокий уровень решение конфликтных ситуаций – 2 балла; - отсутствие задолженности по родительским взносам – 3 балла	%	5	30-100	полугодов			Наличие или отсутствие конфликтных ситуаций; A/B*100%, A-количество детей, уплативших взнос, B-общее количество детей в группе Ведомость по родительским взносам
4.	Активное использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе и их качество.	%	5	0-100	полугодовая			Информация администрации ДОУ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
5.	Распространение передового педагогического опыта, проведение открытых занятий и мастер классов - на уровне ДОУ – 1б. - на уровне кустовых ДОУ – 2 балла - на уровне района – 3 балла	%	6	90-100	полугодовая			(А/В)*100%, А – количество проведённых мероприятий, В – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, планы, семинары
6.	Внедрение инновационных педагогических технологий: - парциальных программ; - инновационных технологий; - авторских разработок; - материальное, методическое и дидактическое обеспечение программ		8		полугодовая			По 2 балла по каждому пункту Протоколы педсовета, приказы заведующего ДОУ
7.	Выполнение общественной работы -председатель профкома -уполномоченный по охране труда -участие в выборных компаниях -работа в оценочной комиссии		5		полугодовая			Приказ руководителя ДОУ о назначении ответственного
8.	Участие в конкурсах, конференциях	мероприятие	8		полугодовая			Участие на уровне ДОУ – 1 балл, на районном уровне – 3 балла, на республиканском и федеральном уровне – 5 баллов; призовое место на уровне ДОУ – 4 балла, на районном уровне – 6 баллов, на республиканском и федеральном уровне – 8 баллов. Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
9.	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременность и высокое качество исполнение возложенных обязанностей, ведение основной документации		6		полугодовая			Протоколы педсовета, приказы заведующего ДОУ
Итого – 55								

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
Музыкальный руководитель								
1.	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	9	50 - 100	полугодовая	(A/B)*100%, A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2.	Распространение передового педагогического опыта	%	9	90-100	полугодовая	.		(A/B)*100%, A – количество проведённых педагогом мероприятий, B – максимальное количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д
3.	Внедрение инновационных педагогических технологий: - парциальных программ; - инновационных технологий; - авторских разработок; - материальное, методическое и дидактическое обеспечение программ		9		полугодовая			Протоколы педсовета, приказы заведующего ДОУ
4.	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременность и высокое качество исполнения возложенных обязанностей, ведение основной документации		9		полугодовая			Протоколы педсовета, приказы заведующего ДОУ
5.	Участие в конкурсах, конференциях	мероприятие	9		квартальная			Участие на уровне ДОУ – 1 балл, на районном уровне – 3 балла, на

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
								<p>республиканском и федеральном уровне – 5 баллов;</p> <p>призовое место на уровне ДОУ – 4 балла, на районном уровне – 6 баллов, на республиканском и федеральном уровне – 8 баллов.</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
Итого - 45								

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
Младший воспитатель (помощник воспитателя)								
1.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	полугодовая			<p>Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов.</p> <p>Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора</p>
2.	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	10	90 – 40 в группах раннего возраста 90 - 60 в дошкольных группах	полугодовая			<p>$(A/B)*100\%$, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом ФАП в соответствии с табелем посещаемости детей</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Балл педагога	Балл комиссии	Примечание
3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременность и высокое качество исполнение возложенных обязанностей, ведение основной документации		5		полугодовая			Протоколы педсовета, приказы заведующего ДОУ
4.	Работа с повышенным контингентом детей (участие в воспитательно-образовательном процессе)	баллы	5		полугодовая			Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса Отчетные данные
5	Участие в благоустройстве учреждения и озеленение территории детского сада	баллы	5		полугодовая			Протокол оперативного контроля за выполнением работ
Итого – 35								